

Princípy ETICKÉHO KÓDEXU spoločnosti Promont, s.r.o.

1 VZŤAHY NA PRACOVISKU

Vzťahy na pracovisku sú založené na transparentnosti, otvorenej komunikácii, vzájomnej dôvere a rešpekte. Princíp čestnosti, férovosti, spravodlivosti, zodpovednosti, rešpektovania základných ľudských práv a princípov je neodmysliteľnou súčasťou tohto kódexu a platí aj pre nižšie spomenuté vzťahy (dodávateľsko-odberateľské vzťahy, vzťahy so štátnymi a verejnými inštitúciami ako aj vzťahy s konkurenciou).

Zamestnanci chránia dobré meno spoločnosti a jej záujmy. Neobohacujú sa na úkor spoločnosti. Chránia duševné aj materiálne vlastníctvo firmy. Využívajú ho výlučne na pracovné účely, pokiaľ nie je stanovené inak.

Zamestnanec má právo na vyjadrenie svojho názoru bez akýchkoľvek následkov či sankcií.

Zamestnanec je povinný informovať spoločnosť o dôležitých faktoch týkajúcich sa predmetu činnosti spoločnosti, pokiaľ by to mohlo mať negatívny vplyv na ďalšiu činnosť a rozvoj spoločnosti. Všetky informácie týkajúce sa prevádzky spoločnosti sa považujú za vysoko dôverné.

1.1 Ľudské práva

Spoločnosť sa zaväzuje dodržiavať ľudské práva každej zúčastnenej strany a naopak žiada, aby zúčastnené strany dodržiavali ľudské práva ostatných. Tieto práva zahŕňajú občianske, politické, ekonomické, spoločenské a kultúrne práva, najmä nasledovné:

- právo na ľudskú dôstojnosť,
- sloboda a bezpečnosť osôb,
- právo na najvyššiu dosiahnuteľnú úroveň zdravia,
- právo na spravodlivú mzdu a dôstojný život,
- právo na primeranú životnú úroveň,
- právo na vytváranie a pripájanie sa k odborom a právo na kolektívne vyjednávanie,
- oslobodenie od všetkých foriem nútenej alebo povinnej práce,
- oslobodenie od diskriminácie,
- sloboda názorov.

Diskriminácia

Ženy a muži majú právo na rovnaké zaobchádzanie, ak ide o prístup k zamestnaniu, odmeňovanie a pracovný postup, odborné vzdelávanie a o pracovné podmienky. Ženám sa zabezpečujú pracovné podmienky s ohľadom na ich fyziologické predpoklady a s ohľadom na ich spoločenskú funkciu v materstve a ženám aj mužom s ohľadom na ich rodinné povinnosti pri výchove detí a starostlivosti o ne.

Tieto práva im patria bez akýchkoľvek obmedzení a priamej alebo nepriamej diskriminácie podľa pohlavia, manželského a rodinného stavu, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, viery a náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia s výnimkou prípadu, ak

to ustanovuje zákon alebo ak je na výkon prác vecný dôvod, ktorý spočíva v predpokladoch alebo požiadavkách a v povahe práce, ktorú má zamestnanec vykonávať.

Promont, s.r.o odmieta všetky formy detskej a nútenej práce a rovnaké praktiky vyžaduje od svojich dodávateľov.

Sexuálne obťažovanie

Nevhodné správanie sexuálnej povahy alebo iné sexuálne založené správanie, ktoré sa dotýka dôstojnosti žien a mužov pri práci, vrátane správania nadriadených a spolupracovníkov, je neprijateľné a zakázané.

Obťažovanie je také správanie, v dôsledku ktorého dochádza alebo môže dôjsť k zastrašeniu, zahanbeniu, pokoreniu, poníženiu alebo k urážke fyzickej osoby a ktorého úmyslom alebo následkom je alebo môže byť zásah do slobody alebo ľudskej dôstojnosti.

Motivácia zamestnancov

Spoločnosť sa snaží o správnu motiváciu svojich zamestnancov. Cieľom motivácie je v prvom rade dosiahnuť trvalo vysokú úroveň ich výkonu. Správne motivovaný zamestnanec je pre spoločnosť nepostrádateľný a prispieva k jej samotnému rozvoju. Značný dôraz kladie spoločnosť na vzdelávanie a rozvíjanie vedomostí, schopností a zručností svojich zamestnancov.

Prijímanie darov

Zamestnanec spoločnosti smie prijať dar do výšky 100 Eur od obchodných partnerov. V prípade, že dar prekročí túto finančnú hodnotu, zamestnanec je povinný nahlásiť danú skutočnosť svojmu nadriadenému.

1.2 Ochrana zdravia, bezpečnosť práce a ochrana životného prostredia

Dodržiavaním ľudských práv sa spoločnosť zaväzuje k zamedzovaniu negatívneho vplyvu na ľudí a k neohrozovaniu ani nepoškodzovaniu životného prostredia.

Spoločnosť podporuje programy a ciele na ochranu životného prostredia a vo všetkých svojich činnostiach (výroba/montáž) dodržiava všetky platné technologické a ekologické pokyny, a zároveň podporuje rozvoj a zavádzanie technológií šetrných k životnému prostrediu.

Spoločnosť zabezpečuje všetkým zamestnancom a osobám, ktorí konajú v našom mene a tým, ktorí vykonávajú činnosti v našich priestoroch s naším povolením, bezpečné pracovné prostredie, kde nikto nie je zbytočne vystavený riziku.

2 DODÁVATEĽSKO – ODBERATEĽSKÉ VZŤAHY

Profesionálne, korektné, zdvorilé dodávateľsko-odberateľské vzťahy sú nesmierne dôležité pre ďalší rozvoj spoločnosti. Tieto vzťahy musia fungovať bez akejkoľvek diskriminácie či zvýhodňovania jednej či druhej strany. Sú založené na plnení vopred dohodnutých zmluvných podmienok a pravidiel.

Informácie týkajúce sa dodávateľsko-odberateľských vzťahov nie sú poskytované tretej strane. Sú považované za obchodné tajomstvo, a preto sú chránené. Ich zverejnenie je sankciované.

Spoločnosť má nulovú toleranciu voči korupcii, úplatkárstvu a praniu špinavých peňazí.

Pranie špinavých peňazí je proces, ktorého cieľom je zamaskovať povahu a zdroj peňazí spojených s trestnou činnosťou, tým, že začlení „špinavé peniaze“ do obchodných tokov tak aby navonok vyzerali legitímne alebo aby ich skutočný zdroj alebo vlastníka nebolo možné odhaliť.

Cieľom našej spoločnosti je budovať obchodné styky s odberateľmi, konzultantmi a obchodnými partnermi, ktorí majú dobrú povesť a vykonávajú zákonom uznanú činnosť a ktorých finančné prostriedky pochádzajú z legitímnych zdrojov. Neumožníme pranie špinavých peňazí.

3 VZŤAHY SO ŠTÁTNYMI A VEREJNÝMI INŠTITÚCIAMI

Spoločnosť sa riadi všeobecne platnými legislatívnymi pravidlami, normami a zákonmi danými štátom. Úzko spolupracuje s mestom aj krajom na spoločných projektoch a podporuje ich aktivity, ktoré sú zhodné s politikou a predmetom záujmu spoločnosti. Spoločnosť sa zaväzuje poskytovať včasné a pravdivé informácie, riadne platiť dane, vedome sa nedopúšťať daňových únikov a dodržiavať všetky zákonné ustanovenia proti praniu špinavých peňazí.

4 VZŤAHY S KONKURENCIOU

Spoločnosť rešpektuje zákony regulujúce konkurenčné vzťahy. Ku konkurencii sa správa čestne, v súlade s dobrými mravmi a v záujme uchovávaného dobrého mena. So všetkými konkurentmi rokuje ako s rovnocennými subjektmi.

5 KONFLIKT ZÁUJMOV

Zamestnanci sa nesmú zapájať do činností, ktoré predstavujú konflikt záujmov. Zamestnanec je povinný informovať svojho zamestnávateľa o skutočnosti, že jeho rodinný príslušník je zamestnancom alebo zamestnávateľom / majiteľom konkurenčnej spoločnosti alebo spoločnosti s podobným predmetom činnosti.

6 SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ FIRMY

Spoločnosť Promont, s.r.o. od svojho založenia sústredila svoju pozornosť na komunitu, v ktorej pôsobí (verejnosť, študenti, obchodní partneri, zamestnanci...), ako aj na životné prostredie. Naša spoločnosť sa neustále snaží rozvíjať aktivity týmito smermi a byť spoločensky zodpovednou. Staráme sa o neustály rozvoj životnej úrovne v spoločnosti, v ktorej žijeme a pre ktorú pracujeme. Naši zamestnanci sú hlavnými nástrojmi tejto komunikácie. Spoločenská zodpovednosť je určitý stav myslenia našej spoločnosti a premieňania myšlienok na realitu.

Všeobecné zásady:

- Etický kódex slúži ako interný firemný manuál záväzný pre všetkých zamestnancov pracujúcich pre našu spoločnosť.
- Predstavuje snahu a odhodlanie pracovať a riadiť sa najvyššími princípmi spoločenskej a podnikateľskej etiky a platnou legislatívou.
- Etický kódex sa vzťahuje bez rozdielu na všetkých zamestnancov spoločnosti. Všetci zamestnanci sú povinní dodržiavať etické princípy a v prípade ich porušenia budú čeliť následkom svojho správania.
- V prípade akýchkoľvek nejasností týkajúcich sa etického kódexu má každý zamestnanec právo žiadať o vysvetlenie personálne oddelenie.
- Každý zamestnanec je povinný nahlásiť neetické správanie iného zamestnanca svojmu priamemu nadriadenému, ktorý rozhodne o ďalšom postupe riešenia problému.
- Zmeny kódexu je oprávnený vykonávať konateľ spoločnosti.

V Krásne nad Kysucou, 27.05.2019



.....

Pavol MASNICA
konateľ spoločnosti